



Что такое профилактический визит? И как его организовать?



ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЙ ВИЗИТ - ЭТО

вид профилактического мероприятия, которое Государственная инспекция труда в Саратовской области (орган государственного контроля) проводит в форме **беседы** по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем видео- конференц связи.





Как работодателю организовать профилактический визит? 🤔

Для организации профилактического визита необходимо написать **заявление** с просьбой о его проведении.

В заявлении можно указать по каким **вопросам** Вы хотите проведение профилактического визита.



Хочешь организовать профилактический визит?

Наши контакты:

Телефон горячей линии: 8 (8452) 24-59-91
ежедневно с 9.00 до 21.00

Официальный сайт:

git64.rostrud.gov.ru

Официальные аккаунты ГИТ
в Саратовской области





Работодатель обязан соблюдать следующие гарантии для инвалидов:

1) создание необходимых условий для труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации (ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации");

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Важно! Индивидуальная программа реабилитации инвалида является обязательным для исполнения работодателем документом.

2) установление сокращенной продолжительности рабочего дня (смены) в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (ч. 1 ст. 94 Трудового кодекса РФ);

3) установление сокращенной продолжительности рабочей недели;

Важно! Продолжительность рабочей недели для инвалидов 1 и 2 группы не может быть более 35 часов в неделю (ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса РФ). Для инвалидов 3 группы продолжительность рабочей недели определяется согласно индивидуальной программе реабилитации.

Как по дням распределить эти 35 часов в неделю зависит от ИПР и медицинского заключения. При этом заработная плата, а также все социальные права и льготы за лицами такой категории сохраняется в полном объеме.

4) предоставление ежегодного удлиненного оплачиваемого отпуска;

Важно! Ежегодный оплачиваемый отпуск для инвалидов составляет 30 календарных дней, исходя из 6 дневной рабочей недели (ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации").

5) соблюдение порядка привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ч. 7 ст. 113, ч. 2 ст. 167 Трудового кодекса РФ).

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

7) предоставления отпуска без сохранения заработной платы.

Важно! Продолжительность такого отпуска составляет до 60 календарных дней в году.

8) Работодатель должен оборудовать специальные рабочие места для инвалидов на свои средства.