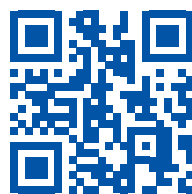
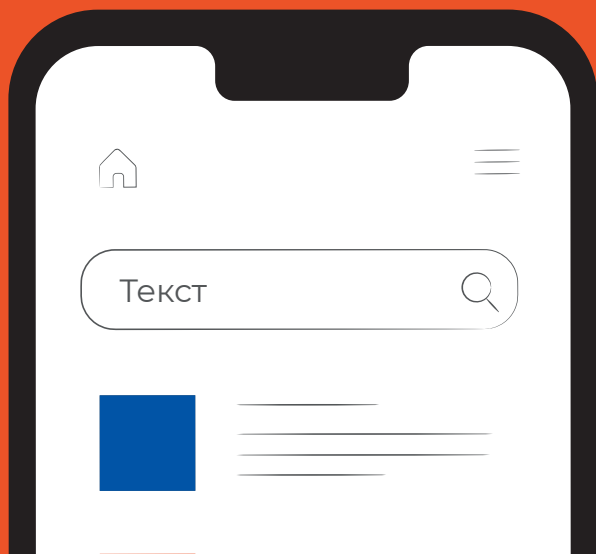




**ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СЛУЖБУ
ЗАНЯТОСТИ, КОТОРУЮ МОЖНО
ПОДАВАТЬ ЧЕРЕЗ ПОРТАЛ
«РАБОТА РОССИИ»**



www.trudvsem.ru



**РАБОТА
РОССИИ**
Кадровый центр



**ОТЧЕТНОСТЬ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ**



Федеральная
служба по труду
и занятости

В соответствии со статьёй 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны своевременно сообщать сведения в органы службы занятости.



РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ПЕРЕДАТЬ В СЛУЖБУ ЗАНЯТОСТИ ИНФОРМАЦИЮ:

► **1. Если в его компании
планируется высвобождение
работников.**

Эти сведения подаются не позднее, чем за 2 месяца до планируемого высвобождения.

► **2. Если планируется изменение
режима работы работников:**

- перевод на удаленную работу;
- простой;
- неполный рабочий день;
- отпуск без сохранения заработной платы.

Эти сведения передаются в течение 3 дней с момента принятия решения.



КРОМЕ ТОГО, С 1 ЯНВАРЯ 2022 РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗАНЫ РАЗМЕЩАТЬ НА «РАБОТЕ РОССИИ» СВЕДЕНИЯ:

- об имеющихся вакансиях;
- о наличии вакантных рабочих мест, специально оборудованных для работы людей с инвалидностью.



Все эти сведения можно подать через личный кабинет работодателя на портале «Работа России» trudvsem.ru

**Простая и доступная
регистрация через ЕСИА.**
