

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ  
ТАТИЩЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**П Р И К А З**

19.07.2021

№ 08

р.п. Татищево

Об утверждении Дорожной карты  
внедрения целевой модели наставничества для  
образовательных организаций Татищевского  
муниципального района Саратовской области  
на период реализации 2021-2025 гг.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Устава муниципального казенного учреждения «Ресурсный центр развития образования Татищевского муниципального района Саратовской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества для образовательных организаций Татищевского муниципального района Саратовской области на период реализации 2021-2025 гг. согласно приложению №1.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложение на 3л.

И.о.директора



Л.Н. Титина

Приложение к приказу

Дорожная карта  
внедрения целевой модели наставничества для образовательных организаций Татищевского муниципального района  
Саратовской области на период реализации 2021-2025 гг.

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	
			муниципальные	ОО
<b>1.</b>	<b>Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях</b>	<b>июль - октябрь 2021 г.</b>		
1.1.	Разработка и утверждение муниципальной дорожной карты внедрения целевой модели наставничества для образовательных организаций Татищевского муниципального района Саратовской области. Определение и закрепление муниципальных кураторов.	июль 2021 г.	МКУ «Ресурсный центр развития образования»	
1.2.	Организация разъяснительной работы с руководителями ОО по вопросу реализации целевой модели наставничества (совещания руководителей, консультирование)	август - сентябрь 2021	МКУ «Ресурсный центр развития образования»	
1.3.	Разработка нормативно-правовых актов, обеспечивающих внедрение целевой модели наставничества: - дорожные карты образовательных организаций, - распорядительные акты о внедрении	сентябрь - октябрь 2021 г.	МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Руководители ОО

	<p>целевой модели наставничества на уровне ОО,</p> <p>- Положения о программе наставничества в ОО,</p> <p>- Программы наставничества обучающихся ОО.</p> <p>Определение и закрепление школьных кураторов.</p>				
2.	<b>Информирование сообщества о реализации целевой модели наставничества</b>	<b>август - октябрь 2021</b>			
2.1.	Создание и наполнение раздела «Наставничество» на сайте администрации района, на сайтах ОО		МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Руководители ОО	
2.2.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Октябрь, 2021	МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Руководители ОО	
3.	<b>Формирование базы наставников</b>	<b>Октябрь-декабрь</b>			
3.1	Формирование школьного реестра наставников-учителей по форме «Учитель-учитель», «Учитель-ученик»	Сентябрь-ноябрь Ежегодно 2021 – 2025 гг.		Руководитель ОО, куратор	
3.2.	Формирование школьного реестра наставников-учащихся по форме «Ученик-ученик»	Сентябрь-ноябрь Ежегодно 2021 – 2025 гг.		Руководитель ОО, куратор	
3.3.	Создание муниципальной базы «Наставник»	Январь, 2022	МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Школьный куратор	

4.	Выявление и диссеминация лучших практик наставничества	Октябрь 2021-ноябрь 2025 гг.		
4.1	Организация и проведение конкурсов, ориентированных на выявление лучших практик наставничества: «Лучший педагог-наставник», «Лучшие практики наставничества»	2021-2025 гг.	МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Руководитель ОО, куратор
4.2.	Формирование банка успешных практик (кейсов)	2021-2025 гг.	МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Руководитель ОО, куратор
4.3.	Публикация результатов внедрения целевой модели наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций – партнеров и др.	2021-2025 гг.	МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Руководитель ОО, куратор
5.	<b>Подведение итогов</b>	<b>2024 – 2025 гг.</b>		
5.1.	Мониторинг показателей эффективности целевой модели наставничества в образовательных организациях	2021-2025 гг.	МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Руководитель ОО, куратор
5.2.	Сбор отчетов ОО по итогам реализации программ наставничества. Формирование итогового отчета.	Май, ежегодно	МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Руководитель ОО, куратор
5.3.	Анализ результатов мониторинга целевой модели наставничества в образовательных организациях	2025 г.	МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Руководитель ОО, куратор
5.4.	Представление результатов внедрения целевой модели наставничества	2025 г.	МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Руководитель ОО, куратор