

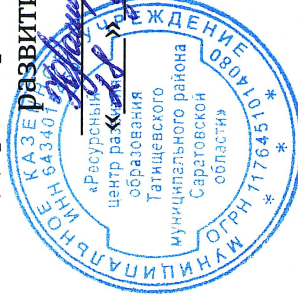
УВЕРЖДАЮ

Директор МКУ «Ресурсный центр

развития образования»

Ю.Е. Лапина

«15 сентября 2023 г.



## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по обеспечению педагогическими кадрами муниципальных общеобразовательных учреждений

Татищевского муниципального района Саратовской области на 2024 год.

**Цель:** обеспечение педагогическими и руководящими кадрами муниципальных общеобразовательных учреждений в условиях демографического роста детского населения и перехода на обучение в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта.

### Задачи:

- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
- создание системы профориентационной работы на педагогические специальности;
- привлечение молодых специалистов в общеобразовательные учреждения;
- закрепление молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях;
- обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
- оказание мер социальной поддержки педагогов;
- повышение социального статуса и престижа педагогической профессии;
- создание нормативно-правовых, информационных, организационных, научно-методических условий для реализации плана;
- обеспечение межведомственного взаимодействия в рамках реализации данного Комплексного плана.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
<b>1</b>	<b>Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</b>			
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне общеобразовательного учреждения.	Общеобразовательные учреждения	До 15.01.2024	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне общеобразовательного учреждения
1.2	Актуализация базы данных педагогов Татищевского муниципального района.	Общеобразовательные учреждения, МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Ежегодно, до 01.09.2024	База данных педагогов Татищевского муниципального района
1.3	Организация информационного сопровождения реализации в сети Интернет.	Общеобразовательные учреждения, МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Ежеквартально	План информационного сопровождения. Формирование позитивного отношения к профессии учителя.
1.4	Актуализация на сайте Татищевского района и Учебно-методического центра информации по наличию вакантных должностей педагогического состава общеобразовательных учреждений.	МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Постоянно	Информация на страницах сайтов
1.5	Проведение мониторинга вакансий в общеобразовательных учреждениях.	МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Ежеквартально	Информация о наличии вакансий
1.6	Подготовка планов мероприятий общеобразовательных учреждений («дорожной карты») по обеспечению педагогическими кадрами и контроль за их реализацией.	МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Ежегодно	Контроль по реализации планов на уровне учреждений
<b>2.</b>	<b>Увеличение абсолютного числа педагогических работников</b>			



2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения.	Общеобразовательные учреждения, МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Ежегодно до 1 ноября.	Обеспечение ежегодного снижения карового дефицита на 10%
2.2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы.	Управление образования	Ежегодно до 1 сентября	Договоры на обучение по целевым направлениям
2.3	Организация в районе целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям: - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с образовательными учреждениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника.	Общеобразовательные учреждения, Управление образования	Постоянно	Рост количества выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в Гагитцевском муниципальном районе
2.4	Организация педагогической практики студентов.	Общеобразовательные учреждения, Управление образования	Ежегодно, по полугодиям	Договоры о прохождении практики
2.5	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности).	Общеобразовательные учреждения, Управление образования	В течение года (по графику)	Договоры о прохождении практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в муниципальные учреждения образования
2.6	Проведение ярмарок вакансий на муниципальном уровне.	Управление образования	Ежегодно, 1 квартал	Программа ярмарки

<b>Профориентационная работа</b>				
2.7	Создание и развитие муниципальной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации учащихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии).	Управление образования	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
2.8	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление учащихся, склонных к педагогической деятельности.	Управление образования	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего образования на педагогические специальности
2.9	Сопровождение базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента).	Управление образования	Ежегодно, до 01.10.2024	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности
2.10	Организация в общеобразовательных учреждениях педагогических классов.	Управление образования, Общеобразовательные учреждения	До 01.09.2024	Приказ о создании педагогических классов
<b>3. Сохранение кадрового потенциала</b>				
<b>Проведение нормирования труда педагогических работников.</b>				
3.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки.	Общеобразовательные учреждения	Ежегодно	Высвобождение учителей, перераспределение педагогической нагрузки в ОУ (имеющих вакансии)
3.2	Работа со штатными расписаниями.	Общеобразовательные учреждения	Ежегодно	



3.3	Совершенствование оплаты труда.	Общеобразовательные учреждения	Ежегодно	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
<b>Создание условий для профессиональной деятельности</b>				
3.4	Развитие образовательной среды общеобразовательных учреждений, создание условий для реализации ФГОС.	Общеобразовательные учреждения, МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Постоянно	Создание комфортных условий труда.
3.5	Создание условий для реализации инициатив педагогов.	Общеобразовательные учреждения, МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Постоянно	Повышения мотивации к педагогическому творчеству учителей
3.6	Организация участия педагогов общеобразовательных учреждений района в профессиональных конкурсах среди педагогов.	Общеобразовательные учреждения, МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в профессиональных конкурсах
3.7	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, в т.ч. по введению и реализации ФГОС.	Общеобразовательные учреждения, МКУ «Ресурсный центр развития образования»	2024 год	Информационная справка
3.8	Оснащение рабочего места учителя в соответствии с требованиями ФГОС.	Общеобразовательные учреждения, МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Постоянно	Аналитическая справка
4.	<b>Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов</b>			

4.1	Организация участия молодых учителей в работе районных, школьных методических объединений.	Общеобразовательные учреждения, МКУ «Ресурсный центр развития образования»	В течение года	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
4.2	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования, в том числе и через Школу молодого учителя, и др.	Общеобразовательные учреждения, МКУ «Ресурсный центр развития образования»	В течение года	Программа/план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов
4.3	Развитие движения наставничества: разработка нормативно-правового акта; подготовка приказов о закреплении наставников; внесение изменений в положение о стимулирующих выплатах.	Общеобразовательные учреждения, МКУ «Ресурсный центр развития образования»	В течение года	План мероприятий, аналитические материалы. Положение о наставничестве, приказы, внесение изменений в положения о стимулирующих выплатах
5.	<u>Повышение престижа педагогической профессии</u>			
5.1	Организация и проведение муниципальных профессиональных конкурсов.	Общеобразовательные учреждения, МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, постановление ТМР
5.2	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня.	Общеобразовательные учреждения, МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Ежегодно	Информационная справка
6.	<u>Формирование и подготовка резерва управленческих кадров</u>			
6.1	Формирование базы данных резерва управленческих кадров.	Общеобразовательные учреждения, МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Ежегодно	База данных резерва управленческих кадров



6.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по управленческим специальностям).	Общеобразовательные учреждения, МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Ежегодно	План обучения
6.3	Организация стажировок педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров на базе образовательных учреждений района.	Общеобразовательные учреждения, МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Ежегодно	План стажировок
6.4	Информационное обеспечение деятельности по формированию, подготовке резерва управленческих кадров.	Общеобразовательные учреждения, МКУ «Ресурсный центр развития образования»	Ежегодно	Аналитическая справка