

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ТАТИЩЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

10.03.2025 № 271

р.п.Татищево

Об утверждении Порядка предоставления дополнительных мер поддержки молодым педагогам образовательных учреждений Татищевского муниципального района Саратовской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012
№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании Устава Татищевского муниципального района Саратовской области, в целях привлечения педагогических кадров в муниципальные образовательные учрежденияТатищевского муниципального района Саратовской области
п о с т а н о в л я ю:

1. Установить молодым педагогам образовательных учреждений Татищевского муниципального района Саратовской области дополнительные меры поддержки согласно приложению № 1.

2. Утвердить Порядок предоставления дополнительных мер поддержки молодым педагогам образовательных учреждений Татищевского муниципального района Саратовской области согласно приложению № 2.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Татищевского муниципального района Саратовской области в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Татищевского муниципального района Саратовской области Хайдарову А.А.

 Глава Татищевского

муниципального района А.В. Мордвинцев

Приложение № 1

к постановлению

администрации Татищевского

муниципального района

Саратовской области

от 10.03.2025 № 271

**Дополнительные меры поддержки молодым педагогам образовательных учреждений Татищевского муниципального района Саратовской области**

 1. Компенсация расходов за оплату аренды жилого помещения в размере не более 5 000 рублей.

2. Право на бесплатное посещение молодыми педагогами физкультурно-оздоровительного комплекса «Энергия».

Приложение № 2

к постановлению

администрации Татищевского

муниципального района

Саратовской области

от 10.03.2025 № 271

**ПОРЯДОК**

**предоставления дополнительных мер поддержки молодым педагогам образовательных учреждений Татищевского муниципального района Саратовской области**

**I.Общие положения**

1.1 Настоящий Порядок предоставления дополнительных мер поддержки, молодым педагогам образовательных учреждений Татищевского муниципального района Саратовской области, устанавливает правила и условия предоставления компенсации педагогам образовательных учреждений Татищевского муниципального района Саратовской областирасходовзаоплатуарендыжилогопомещения, а также условия бесплатного посещения физкультурно-оздоровительного комплекса «Энергия» (далее- «Порядок»).

ВнастоящемПорядкеиспользуютсяследующиепонятияитермины:

**Молодой педагог -** педагогический работник муниципального образовательного учреждения до 35 лет, трудоустроившийся в образовательное учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения в соответствии с полученной специальностью.

**Жилое помещение** - изолированное жилое помещение, которое является недвижимым имуществом и пригодно для постоянного проживания граждан (отвечает установленным санитарным и техническим правилам и нормам, иным требованиям законодательства): жилой дом, квартира, часть жилого дома или квартиры (комнаты).

**Дополнительная мера поддержки в форме компенсации расходов на аренду (найм) жилого помещения** – частичное возмещение педагогическому работнику затрат на аренду жилого помещения;

**Дополнительная мера поддержки в формебесплатного посещения физкультурно-оздоровительного комплекса «Энергия»** – бесплатное посещение молодых педагогов, трудоустроившихся в образовательные учреждения Татищевского муниципального района после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения в соответствии с полученной специальностью, физкультурно-оздоровительного комплекса «Энергия» в определенное время.

**Работодатель** - муниципальное образовательное учреждение Татищевского муниципального района Саратовской области.

1.2. Компенсация расходов за оплату аренды жилого помещения предоставляется ежемесячно в размере не более 5 000 рублей на основании договора о предоставлении компенсации расходов за арендную плату между администрацией Татищевского муниципального района Саратовской области и молодым педагогом.

1.3. Источником финансирования предоставления компенсации расходов за арендную плату за жилое помещение, предоставляемое молодому педагогу, являются денежные средства районного бюджета, выделяемые в рамках реализации муниципальной программы «Развитие образования Татищевского муниципального района Саратовской области».

1.4. Право на бесплатное посещение молодых педагогов физкультурно-оздоровительного комплекса «Энергия» предоставляется на основании заявления в администрацию Татищевского муниципального района Саратовской области молодым педагогом.

**II.Условияипорядокзаключениядоговораопредоставлении компенсации расходов за оплату аренды жилого помещения**

* 1. Право на заключение договора о предоставлении компенсации расходов за оплату жилого помещения (далее – договор о предоставлении компенсации) имеют педагогические работники, не являющиеся нанимателями жилых помещений по договорам социального найма или по договорам найма служебного помещения на территории Татищевского муниципального района Саратовской области, заключившие договор аренды жилого помещения, расположенного на территории Татищевского муниципального района Саратовской области, и соответствующие критериям: педагогический работник в возрасте до 35 лет, трудоустроившийся в образовательное учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения в соответствии с полученной специальностью.
	2. Трудовойдоговор с педагогом должен бытьзаключен по основному месту работы на замещение должности, на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной законодательствомдля данной категории работников, не менее чем на одну ставку.
	3. Для получения компенсации расходов за оплату аренды жилого помещения молодой педагог (далее - «заявитель») обращается в муниципальный орган, осуществляющий управление в сфере образования, с заявлением о предоставлении компенсации расходов за арендную плату за жилое помещение по форме согласно приложению №1 к настоящему порядку и прилагает следующие документы:

ходатайство работодателя о предоставлении компенсации расходов за оплату аренды жилого помещения заявителя;

копии документов, удостоверяющих личность заявителя с предоставлением подлинников;

реквизиты банковского счета заявителя для зачисления компенсации расходов по арендной плате за жилое помещение.

* 1. Основаниями для отказа заявителю в предоставлении компенсации расходов за оплату аренды жилого помещения являются:

отсутствиеупедагогическогоработникаправанапредоставление дополнительной меры поддержки в соответствии с настоящим Порядком;

предоставлениезаявителемнедостоверныхсведений;

участие заявителя в аналогичных мероприятиях других федеральных, региональных программ;

заключение супругом (супругой) или другим членом семьи педагогического работника договора о предоставлении компенсации арендной платы жилья.

* 1. Договором о предоставлении компенсации устанавливаются права, обязанностииответственностьсторон,предусматриваетсяпорядокиусловия расторжения договораипрекращения предоставления компенсации расходов за оплату аренды жилого помещения педагогу.

Выплата компенсации расходов за оплату аренды жилого помещения начинается с 1-го числа месяца. Следующего за месяцем, в котором заключается договор о предоставлении компенсации. Договор о предоставлениикомпенсациизаключаетсяпоформе, согласноприложению№2 кнастоящему порядку.

* 1. Основаниями для расторжения договора о предоставлении компенсации заявителю является:

добровольный отказ заявителя от предоставления компенсации расходов за арендную плату за жилое помещение;

расторжение трудового договора с муниципальным образовательным учреждением;

приобретение заявителем и членами его семьи жилого помещения, предоставлению заявителю квартиры по договору социального найма или найма служебного жилого помещения;

представления заявителем заведомо искаженной информации для получения компенсации расходов за арендную плату за жилое помещение (в этом случае сумма необоснованно предоставленных компенсаций должна быть возмещена).

**III.Порядокпредоставления бесплатного посещения физкультурно-оздоровительного комплекса «Энергия»**

3.1. Право на предоставление бесплатного посещения физкультурно-оздоровительного комплекса «Энергия» имеют педагогические работники в возрасте до 35 лет, трудоустроившиеся в образовательные учреждения Татищевского муниципального района после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения в соответствии с полученной специальностью.

3.2. Трудовойдоговор с педагогом должен бытьзаключен по основному месту работы на замещение должности, на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной законодательствомдля данной категории работников, не менее чем на одну ставку.

3.3. Для получения права на бесплатное посещение физкультурно-оздоровительного комплекса «Энергия» молодой педагог (далее - «заявитель») обращается в муниципальный орган, осуществляющий управление в сфере образования, с заявлением по форме согласно приложению №1 к настоящему порядку и прилагает следующие документы:

ходатайство работодателя;

копии документов, удостоверяющих личность заявителя с предоставлением подлинников;

3.4.Основаниями для отказа заявителю в предоставлении права на бесплатное посещение физкультурно-оздоровительного комплекса «Энергия» являются:

отсутствиеупедагогическогоработникаправанапредоставление дополнительной меры поддержки в соответствии с настоящим Порядком;

предоставлениезаявителемнедостоверныхсведений.

3.5. После рассмотрения заявления администрацией Татищевского муниципального района Саратовской области заявителю выдаётся именной абонемент на бесплатное посещение физкультурно-оздоровительного комплекса «Энергия» два раза в неделю.

Приложение №1к Порядку предоставления дополнительных мер поддержки молодым педагогам образовательных учреждений Татищевского муниципального района Саратовской области

Главе Татищевского муниципального района Саратовской области

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Ф.И.О.заявителядолжностьзаявителя*

адрес: тел.:

заявление.

Прошу предоставить мне компенсацию расходов за оплату аренды жилого помещения/право на бесплатное посещение физкультурно-оздоровительного комплекса «Энергия» Татищевского муниципального района Саратовской области. Компенсацию расходов за оплату аренды жилого помещения прошу перечислять ежемесячно по следующим реквизитам:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Даю согласие в соответствии со статьей 9 Федерального закона
от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных в целях предоставления компенсации арендной платы, а именно на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федеральногозаконаот 27июля2006 г. № 152-ФЗО персональных данных», со сведениями, представленными мной.

Настоящее согласие дается на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержавших указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

« » 20

*подпись*

Приложение № 2к Порядку предоставления дополнительных мер поддержки молодым педагогам образовательных учреждений Татищевского муниципального района Саратовской области

**ДОГОВОР**

**опредоставлениикомпенсациирасходов за оплату аренды жилого помещения**

Администрация Татищевского муниципального района Саратовской области в лицеглавыТатищевского муниципального района Саратовской области,

 ,

действующегонаосновании\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,именуемыйвдальнейшем

«Администрация» с одной стороны, и гражданин(ка)

 , дата рождения

паспорт выдан ,

 зарегистрирован(а)поадресу:

 , проживающий(ая) по адресу: , именуемый(ая) в дальнейшем «Педагог», с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

* + 1. **ПредметДоговора**
			1. Предметом настоящего Договора является предоставление компенсации расходовзаоплатуарендыжилогопомещения(далее-«компенсация») Педагогу\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
			2. Договор заключен в целях привлечения педагогических кадров к работе в образовательных учреждениях Татищевского муниципального района Саратовской области.

.

* + 1. **Праваиобязанностисторон.**
			1. Администрация имеетправо:
				1. Обеспечивать контроль за целевым использованием педагогическим работником бюджетных средств, перечисляемых по настоящему Договору.
				2. Принимать и проверять состав и содержание представленных педагогическому работнику документов на их комплектность и соответствие законодательству.
				3. ПрекращатьперечислениекомпенсацииПедагогувслучаях:

представлениязаведомоискаженнойинформациикомпенсациирасходовза

платуарендыжилогопомещения:

* + - * 1. Перечислять компенсацию Педагогу в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Договором.
				2. Уведомлять (письменно) Педагога о прекращении перечисления компенсации по причинам, названным в п. 2.1.3, и возобновлять её перечисление после устранения нарушений.
			1. Педагогобязан:
				1. Иметь в банке открытыйрасчетныйсчет для зачисления компенсации, перечисляемой ему в соответствии с настоящим Договором.
				2. Незамедлительно уведомить Администрацию о возникновении обстоятельств, влекущих расторжение договора в соответствии с п.4.3.
		1. **Расчетыпо Договору**
			1. Размер компенсации по настоящему Договорусоставляет

 ( )руб.

* + - 1. Выплата компенсации расходов за оплату аренды жилого помещения начинается с 1-го числа месяца следующего за месяцем, в котором заключается Договор о предоставлении компенсации.
		1. **Срокдействия,порядокизмененияирасторжения Договора**
			1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до .
			2. Изменение условий настоящего Договора, его расторжение и прекращение допускаются по соглашению Сторон, а также в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Вносимые дополнения и изменения оформляются дополнительными соглашениями к настоящему Договору.
			3. Администрация вправе досрочно расторгнуть настоящий Договор в одностороннем порядке в случаях:

Расторжения муниципальным образовательным учреждением трудового договора с Педагогом;

предоставления Педагогу жилого помещения по договору социального найма или найма служебного жилого помещения на территории Татищевского муниципального района Саратовской области;

представления Педагогом заведомо искаженной информации для получения компенсации (в этом случае сумма необоснованно предоставленных компенсаций удерживается в порядке, определенном законодательством);

* + - 1. Любая из сторон вправе расторгнуть настоящий Договор в одностороннем порядке, направив другой стороне письменное уведомление в срок за 10 дней до предполагаемой даты расторжения. Сторона, получившая письмо о расторжении Договора, обязана направить ответ в течение 5 дней с момента получения письма.

В случае возникновения разногласий стороны обязаны урегулировать их путем переговоров.

* + 1. **ОтветственностьСторон**
			1. За невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
		2. **Разрешениеспоров**
			1. Сторонырешаютразногласия,которыемогутвозникнутьвсвязиснастоящим Договором, путем переговоров.
			2. Вслучае,еслирезультатпереговоровнебудетдостигнут,Сторонырешают спор в судебном порядке.
			3. Востальном,чтонепредусмотренонастоящимДоговором,Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.
		3. **Заключительныеположения**
			1. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу по одному для каждой из Сторон.

**8. Адреса,банковскиереквизитыиподписисторон**

|  |  |
| --- | --- |
| АДМИНИСТРАЦИЯ ТАТИЩЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНАСАРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИМесто нахождения: 412170,Саратовская область, р.п.Татищево, ул.Советская, 13ИНН 6434007899КПП 643401001ОГРН 1026401189110ОКТМО 63646000Банковские реквизиты:БИК ТОФК 016311121Банк ОТДЕЛЕНИЕ САРАТОВ БАНКА РОССИИ//УФК по Саратовской области г.СаратовЛицевой счет 04603022750Управление финансов администрации Татищевского муниципального района Саратовской областиЕдиный казначейский счет40102810845370000052\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись ФИО | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *ФИО*ДатарожденияПаспорт: серия ,номер\_\_\_\_\_\_\_\_\_Выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Зарегистрирован по адресу:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Проживающийпо адресу:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_р/с\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / подпись ФИО |