**Рекомендации**

**работодателям по включению льготных положений**

**в коллективные договоры и соглашения**

*Работнику – участнику СВО*

1. С целью синхронизации отпусков военнослужащих и их супруг включать положения о предоставлении отпуска супруге военнослужащего совместно с супругом.
2. Оказывать материальную помощь работнику, призванному на СВО или заключившему контракт, при его уходе на военную службу.
3. Оказывать материальную помощь работнику – участнику СВО, находящемуся на лечении или реабилитации после ранения.
4. Проводить за счет средств работодателя внеочередные медицинские обследования работников – бывших участников СВО в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров.
5. Выделять при необходимости средства на санаторно-курортное лечение работников – бывших участников СВО (не для бюджетных организаций).
6. Выделять материальную помощь семье работника - участника СВО, погибшего при выполнении воинского долга.

*Членам семьи работника – участника СВО*

1. Оказывать материальную помощь семьям работников – участников СВО при сборе ребенка в школу.
2. Выделять средства семье работника – участника СВО на ремонт жилья во время его нахождения на СВО.
3. Выделять бесплатные детские новогодние подарки.